

## 令和6年度事業計画

社会福祉法人日本原荘

### 1. 概要

人口構造や社会経済状況の変化を踏まえ、「地域包括ケアシステムの深化・推進」「自立支援・重度化防止に向けた対応」「良質な介護サービスの効率的な提供に向けた働きやすい職場づくり」「制度の安定性・持続可能性の確保」を基本的な視点として、介護報酬改定が実施される。

当法人においては、事業を安定して継続できるよう、拠点ごとに必要とされる介護サービスを提供し、ICTや介護機器を活用して介護分野の生産性を高め、働きやすく魅力のある職場づくりに努める。

また、良質な介護サービスを提供できるよう職員の研鑽を促し、子育て世代、高齢者や外国人材も含め必要とされる人材の確保にも継続して取り組む。

勝北圏域内や市内での公益活動は、地域連携職員と生活支援サポーターが協力して、高齢者の買い物やゴミ出し等のサポートや集いの場の開催、津山市社会福祉施設連絡会の会員と協働して、フードバンク、フードドライブを行い生活困窮者を支援する。また美作市社会福祉法人等連絡会議において施設間の連携による生活困窮者を対象とした「美作お助け隊」の活動にも参加する。

生活困窮者自立支援法に基づく中間的就労の受け入れや、社会福祉法人の利用者負担軽減制度や無料又は低額老人保健施設利用事業を実施する。

#### (重点課題)

- ①介護・福祉サービスの質の向上
  - \* 第三者による評価の受審などに取り組む
- ②ICT化の推進
  - \* ICT活用による業務負担軽減
  - \* ニーズに応じた科学的介護の実践
- ③介護人材の確保に向けた取り組みの強化
  - \* 福祉人材の確保、定着に向けた取り組みを実施する
- ④地域における公益的な取り組みの推進
  - \* 多様な社会福祉援助ニーズを把握する
  - \* 地域を包括する公益的な取り組みを推進する
- ⑤信頼と協力を得るための情報発信
  - \* 地域や利用者、利用者家族から信頼される情報を発信する

## ⑥組織統治（ガバナンス）の確立

\*当法人の組織統治機能を強化する

## 2. 事業経営

### 【日本原荘（従来型・ユニット型）】

- (1) ホスピタリティの心に富んだ、プロとしての接遇の実施
- (2) おむつゼロなど自立支援に向けた取組の継続と、利用者の QOL 向上の取組み
- (3) 利用者・家族の意向を充分に取り入れ、各職種間の連携と情報の共有による利用者一人ひとりに合った介護サービスの実施
- (4) 利用者の身体機能が維持・向上できるよう適切な個別機能訓練計画を策定し、利用者の1日が有意義なものにできるよう援助
- (5) 医療関係機関との連携を取り重度化への対応、また看護・介護が協働して尊厳ある安らかな終末期に向けての支援、グリーフケアの実施
- (6) 身体拘束ゼロを継続するとともに、利用者の尊厳を守るため拘束解除に向けた検討の実施
- (7) 利用者の安全確保、地域の方々にも信頼され安心して利用して頂ける施設づくり
- (8) 社会福祉法人の利用者負担額軽減制度の推進及び実施
- (9) 生活困窮者自立支援法に基づく中間的就労の実施

### 【第2日本原荘】

- (1) 身体機能の維持向上のための健康体操講座の開催
- (2) サービス提供のケア記録による生活支援の充実
- (3) 質の高い食事サービスの提供
- (4) 日曜日以外毎日の入浴実施と、日曜日のシャワー浴利用に配慮
- (5) 入所者からの要望・相談・生活援助に対応し、安心した生活が送れるよう支援
- (6) 急病など緊急時の迅速な対応、万全な医療支援体制の整備
- (7) 生活意欲向上を目指した余暇活動の実施、地域交流の検討と実施
- (8) 自立生活継続のため介護保険及び各種サービス利用の相談・支援

### 【第3日本原荘】

- (1) 入所者の自立支援並びに自律的な生活を支援する安定した体制整備
- (2) 個別ケア、認知症ケア、科学的根拠に基づく介護の実践と充実
- (3) 終末期ケアを提供できる体制づくり
- (4) 生活の様子を家族に送付し、日常の様子や支援経過を提供
- (5) 四季の移り変わりを感じていただく施設行事を計画
- (6) 栄養ケアマネジメントによる栄養面からの生活支援
- (7) 継続健康管理による安定した生活支援

- (8) ユニットケアのための内部研修の実施、さらには外部研修への派遣
- (9) 社会福祉法人の利用者負担額軽減制度の推進及び実施
- (10) 生活困窮者自立支援法に基づく中間的就労の実施

【津山ナーシングホーム】

- (1) 法令を遵守した施設運営
- (2) 多職種連携・協働による包括的ケアサービスの提供
- (3) 継続的で計画的な研修実施による資質とサービスの向上
- (4) 在宅復帰及び在宅生活継続に対する支援
- (5) 利用者及び家族との信頼関係の構築
- (6) 施設利用定員の確保
- (7) 明るく働きやすい自己研鑽ができる職場環境づくり
- (8) 地域に根差した施設運営
- (9) 無料又は低額介護老人保健施設利用事業の実施
- (10) 生活困窮者自立支援法に基づく中間的就労の実施

【総合ケアサービスセンターかつた】

- (1) 地域密着型複合施設としての役割の遂行
- (2) 多職種連携による利用者及び家族の意向に沿ったサービスの提供
- (3) 多職種連携による利用者の重度化予防
- (4) 嘱託医と連携を図り、感染症予防と利用者の健康状態の把握
- (5) 職員研修・委員会での意見を言い合える職場の雰囲気づくり
- (6) 家族への連絡を密にし、協力を得られる家族との関係づくり
- (7) 資質向上を目的とした定期的な職員研修の開催
- (8) 苦情受付時の迅速かつ丁寧な対応
- (9) 社会福祉法人の利用者負担額軽減制度の推進及び実施
- (10) 生活困窮者自立支援法に基づく中間的就労の実施

【在宅介護部門】

- (1) 通所事業
  - ・総合事業への適切な対応
  - ・利用者の重度化防止
  - ・利用者の住み慣れた居宅や地域での安心できる生活の継続に向けた支援
  - ・利用者の状態に沿った細やかで専門性のある質の高いサービスの提供
  - ・疾病など、利用者の医療ニーズ、緊急時での適切な対応
  - ・利用者の家族、関係者との連携の促進
- (2) 訪問介護事業
  - ・利用者、家族それぞれの個別性を重視した対応
  - ・医療、地域、関係機関などとの連携

- ・医療、自立支援等、多様化するニーズへの対応と個々のヘルパーのスキルの向上
  - ・総合事業への適切な対応と地域包括支援センターとの連携
- (3) 居宅介護支援事業
- ・利用者の尊厳の維持
  - ・利用者の自立支援
  - ・要支援、要介護の状態でもできるだけ住み慣れた地域で生活できるための支援
  - ・介護保険サービスのみでなく家族への支援・連携、他制度などの関係各機関との調整・連携、地域住民などインフォーマルな社会資源との調整・連携
  - ・相談援助技術のスキルアップのための研修、事例検討会への参加
- (4) 在宅介護支援センター
- ・地域連携担当者による総合相談
  - ・生活支援サポーターとの協働による高齢者世帯への生活支援
  - ・生活支援サポーターへのフォローアップなどの支援
  - ・勝北集いの場「福ちゃん家」の運営
  - ・生活支援体制整備第2層協議体への参加

### 3. 地域福祉・貢献活動

- (1) 放課後児童健全育成事業の実施
- (2) 高等学校・専門学校等の介護実習生及びボランティア活動の受け入れ
- (3) 各種協議会、委員会や専門学校への職員派遣
- (4) 地域における研修事業等へ職員派遣
- (5) 低所得者の利用料減免、利用者負担軽減制度の実施
- (6) 介護福祉士実務者研修、喀痰吸引等研修の実施
- (7) 独居高齢者、高齢世帯への配食サービスの実施
- (8) 在宅高齢者向けの総合相談窓口を設置し、勝北圏域内の高齢者のニーズ把握の実施
- (9) 生活支援サポーターと協働し、独居高齢者や高齢世帯の安否確認、家事援助などの生活支援を実施
- (10) 生活困窮者就労支援

### 4. 外部監査・内部監査

令和6年度において、外部監査は、宮崎公認会計士事務所による「財務会計に関する事務処理体制の向上に対する支援」、「財務会計に関する内部統制の向上に対する支援」を定期的（年4回）に予定する。内部監査においては、宮崎公認会計士事務所の指導の下に指導監査ガイドラインの内部統制、内部管理体制等について定期的に監査する。

5. 設備資金等借入金の償還

施設名	令和6年度償還額
1. 日本原荘（従来型）	467,600円
2. 日本原荘（ユニット型）	31,236,520円
3. 第2日本原荘	239,600円
4. 第3日本原荘	14,904,440円
5. デイ日本原荘	4,776,840円
6. ヘルパー日本原荘	143,800円
7. 日本原荘居宅	186,600円
8. 津山ナーシングホーム	3,141,800円
9. 総合かつた（特養）	3,498,600円
10. 総合かつた（短期）	148,600円
11. ケアハウスかつた（特定）	167,720円
12. ケアハウスかつた（一般）	71,880円
合計	58,984,000円

6. 理事会・評議員会の開催

- 5月理事会                    令和5年度事業報告及び収支決算（案）他
- 6月定時評議員会        令和5年度事業報告及び収支決算（案）他
- 3月理事会                    令和7年度事業計画及び収支予算（案）他
- 3月評議員会                令和7年度事業計画及び収支予算（案）他
- その他随時開催

7. 施設長会議及び職員会議等の開催

- ・施設長会議                毎月1回開催    施設間の情報交換及び徹底事項等
- ・職員会議                    毎月1回開催    施設長会議の伝達・徹底事項等
- ・法令順守担当者会議      毎月1回開催    法令遵守マニュアル等徹底
- ・衛生委員会                毎月1回開催